**Каковы риски не оценить профриски? Разбираемся в деталях!**

Итак, ОЦЕНКА ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ РИСКОВ.

*Начнем с «головы» вопроса –* ***законодательная основа***.

С 1 марта 2022 года вступил в силу Трудовой кодекс в новой редакции, в соответствии с которым за работодателем закрепляется обязанность по:

УПРАВЛЕНИЮ ПРОФРИСКАМИ на рабочих местах своей организации (ст.218);

УВЕДОМЛЕНИЮ работников о существующих на их рабочих местах профрисках и об их уровнях (ст.216.2) посредством внесения изменений в трудовые договоры работников.

Кроме того, информация об оцененных профрисках в обязательном порядке должна быть отражена в ИНСТРУКЦИЯХ по охране труда для различных должностей/профессий, а также видов работ.

*Следующий вопрос:* ***легитимность проведения работы***.

Оценить профриски можно как САМОСТОЯТЕЛЬНО (как правило, силами специалиста по охране труда), так и обратившись в СТОРОННЮЮ ОРГАНИЗАЦИЮ.

На сегодняшний день требований к организациям (или ИП), оказывающим услуги в данной сфере, НЕ установлено, следовательно, Вы вольны выбирать себе делового партнера по собственным критериям.

На наш взгляд, предпочтение следует отдавать организациям:

специалисты которых имеют опыт работы в сфере проведения специальной оценки условий труда, как ближайшего к оценке профрисков направления деятельности;

оказывающим услуги в области охраны труда и имеющих соответствующее уведомление, оформленное Минтрудом России.

*Далее –* ***допустима ли оценка профрисков в несколько этапов?***

Единые требования проведения этой работы отсутствуют (к сожалению, это реалии сегодняшнего дня и с ними приходится считаться!). Поэтому логично исходить из вечного правила - что законодательно не запрещено, то, стало быть, разрешено.

НО! При дроблении этой работы на временные промежутки (этапы) возникают некоторые проблемы:

правовое и информационное неравенство работников (наличие/отсутствие информации о существующих рисках в трудовых договорах, инструкциях по охране труда);

«усеченный» план мероприятий, направленных на минимизацию/исключение профрисков на рабочих местах;

риск возникновения несчастного случая на производстве с работником, рабочее место которого не оценено на предмет уровня профрисков.

Исходя из этого, предпочтительным является проведение оценки профрисков всех рабочих мест организации, тем более, что **только в этом случае можно говорить о реализации ТК РФ в части обеспечения законных прав и гарантий работников.**

*Вопрос в недалёкое будущее:* ***каким образом будет решаться вопрос о выдаче СИЗ по новому Порядку?***

С **1 сентября 2023 года** вступают в силу два нормативных акта:

https://sviyash-center.ru/upload/medialibrary/6ad/6ad680850fdce5481469a8dfd49a3cc0.pngПравила обеспечения работников СИЗ и смывающими средствами (приказ Минтруда РФ от 29 октября 2021 года №766н);

https://sviyash-center.ru/upload/medialibrary/6ad/6ad680850fdce5481469a8dfd49a3cc0.pngЕдиные типовые нормы выдачи СИЗ и смывающих средств (приказ Минтруда РФ от 29 октября 2021 года №767н).

Эти документы революционизируют устоявшуюся систему обеспечения работников СИЗ и смывающими средствами, трансформируя так называемый «списочный» подход в «комплексный», т.е. учитывающий **ВРЕДНЫЕ** (по результатам СОУТ) и **ОПАСНЫЕ** (по результатам оценки профрисков) факторы на рабочих местах.

Таким образом, работодатель ОБЯЗАН разработать на основании Единых типовых норм (№767н) ***с учетом результатов СОУТ и оценки профрисков:***

 локальный нормативный акт, предусматривающий Нормы бесплатной выдачи СИЗ и смывающих средств;

Порядок обеспечения СИЗ работников;

обеспечить информирование работников о полагающихся СИЗ и смывающих средствах.

Необходимо отметить, что Правилами предусмотрен «переходный» период, дающий работодателю право осуществлять обеспечение СИЗ на основании «старых» Типовых норм в **период до 31 декабря 2024 года**, НО при условии соблюдения условий, указанных выше.

*И наконец,* ***о расследовании несчастных случаев на производстве:***

С **1 сентября 2022 года** вступает в силу Положение об особенностях расследования несчастных случаев на производстве, утвержденное приказом Минтруда РФ от 20 апреля 2022 года №223н.

В соответствии с указанным документом, форма акта о несчастном случае на производстве дополнена строками:

сведения о проведенной оценке профрисков;

опасные и (или) вредные производственные факторы;

оборудование, использование которого привело к несчастному случаю.

**ПОДВОДИМ ИТОГИ:**

 Оценка профрисков – отдельная административная процедура,

оценивающая факторы ОПАСНОСТИ на рабочих местах,

НЕ заменяющая СОУТ,

ОБЯЗАТЕЛЬНАЯ с 1 марта 2022 года!

 Результаты оценки необходимы:

для обеспечения законных прав и гарантий работников,

для решения вопросов выдачи работников СИЗ и смывающих средств,

при решении отдельных вопросов обучения работников (в частности, работы на высоте),

при реализации мероприятий по минимизации и исключению опасностей,

при расследовании несчастных случаев на производстве.

*Эксперты нашей организации всегда к Вашим услугам! Обращайтесь!*

*С уважением, Соболева Маргарита,*

*исполнительный директор ООО «Центр экспертизы условий труда»*

*8 914 000 14 46*

*Эл.почта:* [*arm@ceut38.ru*](mailto:arm@ceut38.ru)

*Сайт: ceut38.ru*